

КЕРУВАННЯ ГІБРИДНИМИ КОМАНДАМИ



На сторінці блогу UdeMy опубліковано статтю Меліси Судзуно «Як уникнути упередженості при керуванні гібридними командами».

Більшість менеджерів розуміють, що вони мають ставитись до усіх співробітників однаково, і вважають, що так і роблять, незалежно від того, працюють ті віддалено чи в одному офісі. Але вони зазвичай ненавмисно на практиці мають упередженість у взаємодії з віддаленими співробітниками. Автор наводить фактичні дані на підтвердження своєї теорії та звертає увагу на поради Хасана Османа. Останній радить керівникам уникати дворівневої системи, в якій співробітники на місцях отримують додаткову увагу, а віддалені співробітники почуваються виключеними; створювати віддалену культуру; виконувати гібридну роботу правильно – відстежувати та спілкуватись; ефективно проводити гібридні наради; робити себе доступним; не допускати виникнення інформаційних бункерів. На думку автора, гібридна робота вже нікуди не подінеться. Коли є вибір, 83% працівників кажуть, що віддають перевагу гібридній моделі. На нинішньому складному ринку талантів працівники знають: якщо їхня компанія не хоче виявляти гнучкість у цьому питанні, вони можуть легко знайти іншого роботодавця, який буде до цього готовий.

Детальніше: <https://bit.ly/3WNG6dm>

2022-11-10