

ОЕСР: ОПЛАТА ПРАЦІ В ДЕРЖАВНОМУ УПРАВЛІННІ

Salary systems in public administration and their reforms

Guidance for SIGMA partners



Організація економічного співробітництва та розвитку опублікувала звіт «Системи оплати праці в державному управлінні та їх реформування» із серії «Документи SIGMA».

Наголошується, що системи оплати праці в державному секторі формуються у результаті складної взаємодії адміністративної культури, економічних умов та політичних систем. Розглядаються найважливіші чинники, які необхідно ураховувати при розробленні, плануванні та реалізації реформ систем оплати праці в державному секторі, зокрема – оцінка посад, структура оплати праці, оплата за результатами роботи, аналіз ринку праці для визначення конкурентоспроможних рівнів оплати праці та планування фонду оплати праці. Подаються рекомендації щодо реформування систем оплати праці в державному секторі з метою підвищення конкурентоспроможності, справедливості, прозорості та доступності цього сектору. Наводяться приклади реформ у Молдові та Україні. Пропонуються рекомендації щодо забезпечення ефективних сталих змін у системі оплати праці з акцентом на центральні органи влади та узгодженні реформ з національним контекстом і стратегіями державного управління.

Детальніше: <http://surl.li/msbevg>, <http://surl.li/coawiu>,
<https://doi.org/10.1787/8f08a005-en>

Фото: скріншот

#НРАТ_Усі_новини #НРАТ_OECD

2024-07-09

Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію академічних текстів