

ОЕСР: ПОПИТ, ПРОПОЗИЦІЯ ТА ХАРАКТЕРИСТИКИ РОБОЧОЇ СИЛИ У ГАЛУЗІ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ



ОЕСР: ПОПИТ, ПРОПОЗИЦІЯ ТА ХАРАКТЕРИСТИКИ РОБОЧОЇ СИЛИ У ГАЛУЗІ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ

На сайті Організації економічного співробітництва та розвитку опубліковано звіт «Попит, пропозиція та характеристики робочої сили у галузі штучного інтелекту в країнах ОЕСР» із серії «Робочі документи ОЕСР із соціальних питань, зайнятості та міграції». У ньому представлені репрезентативні оцінки робочої сили у сфері штучного інтелекту (ШІ) в країнах ОЕСР та відповідні порівняння. Трудові ресурси у сфері ШІ – це працівники з навичками у галузі статистики, комп'ютерних наук та машинного навчання, які можуть активно розробляти та підтримувати системи штучного інтелекту. Для країн, які хочуть бути в авангарді розвитку ШІ, розуміння кадрового потенціалу має вирішальне значення для створення та розвитку кадрового резерву. У звіті для вимірювання інтенсивності попиту на навички ШІ в межах однієї професії використано дані онлайн-вакансій, відкориговані з урахуванням зайнятості за професіями, отриманими в рамках обстежень робочої сили. Встановлено, що чисельність працівників у сфері ШІ в країнах ОЕСР, як і раніше, відносно невелика (до 0,3% від кількості зайнятих), але швидко зростає. Попит на працівників у галузі ШІ є високим, а пропозиція у більшості країн ОЕСР не відстає від попиту.

Детальніше: <https://bit.ly/3FfAD7O>, <https://bit.ly/3JclXHQ>,
<https://doi.org/10.1787/bb17314a-en>

Фото: скріншот

#НРАТ_Усі_новини #НРАТ_Науковцям_новини

2023-03-15

академічних текстів