

ОЕСР: ПРОФЕСІОНАЛІЗАЦІЯ КАДРІВ З ДЕРЖАВНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ



Professionalising the public procurement workforce

A review of current initiatives and challenges

Організація економічного співробітництва та розвитку опублікувала консультаційний документ «Професіоналізація кадрів з державних закупівель: огляд поточних ініціатив і викликів» із серії «Робочі документи ОЕСР щодо державного управління».

У ньому наголошується, що публічні закупівлі все частіше визнаються стратегічним інструментом для досягнення цілей державної політики, узгоджених з «Порядком денним у сфері сталого розвитку до 2030 року». Це сприяє розвитку циркулярної та «зеленої» економіки, стимулює інновації, підтримує малі та середні підприємства, етичну поведінку та відповідальне ведення бізнесу. Державні закупівлі з понад 80% загальної матриці індикаторів ЦСР, вони відіграють провідну роль у наданні основних державних послуг (особливо чітко це проявилось під час пандемії COVID-19), забезпечуючи функціонування ключових ланцюгів поставок.

Цей аналітичний документ описує заходи, вжиті країнами для сприяння професіоналізації робочої сили у галузі державних закупівель. Він зосереджений на основних елементах професіоналізації кадрів: оцінка

поточного стану професіоналізації, розроблення стратегії професіоналізації, розвиток компетенцій, модель і рамки сертифікації, нарощування потенціалу, встановлення механізмів стимулювання та сприяння співпраці з центрами знань. Аналіз базується на даних, зібраних за допомогою тематичного опитування ОЕСР щодо професіоналізації та упровадження Рекомендацій ОЕСР щодо державних закупівель.

Детальніше: <https://ukrintei.ua/y/WzbQE>, <https://ukrintei.ua/y/bHr00>, <https://doi.org/10.1787/e2eda150-en>.

Фото: скріншот

#НРАТ_Усі_новини #НРАТ_OECD #НРАТ_ЦСР_SDG

2025-03-24

Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію академічних текстів