

ОЕСР: ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ ТА НЕРІВНІСТЬ В ОПЛАТІ ПРАЦІ

OECD *publishing*

ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND WAGE INEQUALITY

OECD ARTIFICIAL
INTELLIGENCE PAPERS

April 2024 No. 13

Організація економічного співробітництва та розвитку оприлюднила звіт «Штучний інтелект та нерівність в оплаті праці» із серії «Документи ОЕСР зі штучного інтелекту».

В основу дослідження покладено показник професійного впливу ШІ, розроблений у 2019 році. Експерти зазначають, що штучний інтелект у період з 2014 до 2018 рр. здійснював вплив на нерівність в оплаті праці по-різному для різних професій. Водночас отримані докази того, що ШІ може бути пов'язаний зі зменшенням нерівності в оплаті праці всередині окремих професій. Одне з можливих пояснень полягає у тому, що низькопродуктивні працівники отримують більше користі від використання ШІ, оскільки відповідні системи навчені використовувати у своїх результатах більш якісні методи роботи високопродуктивних працівників. Можливо також, що штучний інтелект зменшує відмінності у продуктивності всередині професії завдяки ефекту відбору (наприклад, якщо низькопродуктивні працівники залишають роботу через те, що не можуть адаптуватися до інструментів ШІ та переорієнтовуються на виконання завдань, для яких інструменти ШІ недосконалі). Публікація

виконана у рамках програми «Штучний інтелект у роботі, інноваціях, продуктивності та навичках». Вона надає політикам нові дані та аналітичні матеріали, що допомагають їм бути у курсі швидких змін у можливостях та процесах поширення штучного інтелекту, прогнозів стосовно наслідків для сфери праці.

Детальніше: <http://surl.li/stmxa>, <http://surl.li/stmxn>,
<https://doi.org/10.1787/bf98a45c-en>

Фото: скріншот

#НРАТ_Усі_новини #НРАТ_OECD #НРАТ_ШтучнийІнтелект

2024-04-22

Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію академічних текстів