

ПІДХІД УНІВЕРСИТЕТІВ ДО АДМІНІСТРАТИВНОЇ РОБОТИ



На сайті Times Higher Education опублікована стаття Тома Уільямса «Чи зможе армія нових менеджерів допомогти НЕ подолати крупні соціальні проблеми?».

Автор звертає увагу на те, що під час пошуку університетами відповідей на питання сталого розвитку, різноманітності і соціальної відповідальності, створюється багато нових адміністративних посад, на які призначаються особи вищого рангу. Це фактично є способом продемонструвати, що установа вирішує актуальні суспільні проблеми, посилює нагляд та підзвітність відповідно до проголошених амбітних цілей. Проте відсутність прогресу у досягненні таких цілей може бути сигналом, що описані призначення фактично означають передачу повноважень окремим особам із одночасною відмовою інших керівників приділяти увагу зазначеним питанням. Тим більше, що адміністративна робота потребує багато часу, що відволікає науковців від їхніх досліджень та процесу викладання. Автор вважає за необхідне змінити підхід університетів, зосередившись на використанні творчості, навичок та талантів учених і студентів для вирішення проблем, з якими стикається світ.

Детальніше: <https://bit.ly/3qGDMWI>, <https://bit.ly/3QKZ3cl>

2022-09-16