

ЯК ЕФЕКТИВНО КЕРУВАТИ НАУКОВО-ДОСЛІДНИМ ЦЕНТРОМ



На сайті Times Higher Education опублікована стаття Джека Гроува «Організована анархія?

Науково-дослідний центр UCL керує науковим гігантом». Йдеться про досвід управління змінами та великими творчими колективами, прийняття непростих рішень, пошук балансу між пропозиціями від учасників та виробничою необхідністю, важливістю політики відкритого доступу до публікацій, визначення внеску авторів у науковий результат, формування мотивованих команд тощо. «Ми дуже, дуже велика установа – з більш ніж 14 тис. співробітників, – тому досягнення правильного балансу між висхідним і низхідним [потокami у процесі прийняття рішень] є складним завданням, але в UCL все ще є величезна свобода бути інноваційним», цитує автор професора Прайса, керівника UCL. У статті розглядаються ризики, які посилились після виходу країни з ЄС – неможливість залучати дослідників з інших країн, зниження конкурентоспроможності та платоспроможності тощо.

Детальніше: <https://bit.ly/3OTa3E1>, <https://bit.ly/3npWCQ4>,
<https://www.ucl.ac.uk/>, <https://bit.ly/3y1rxau>

Фото: THE

#НРАТ_Усі_новини #НРАТ_Науковцям_новини #НРАТ_Освітянам_новини
#НРАТ_Науковцям_КращіПрактики

2022-06-28

**Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію
академічних текстів**