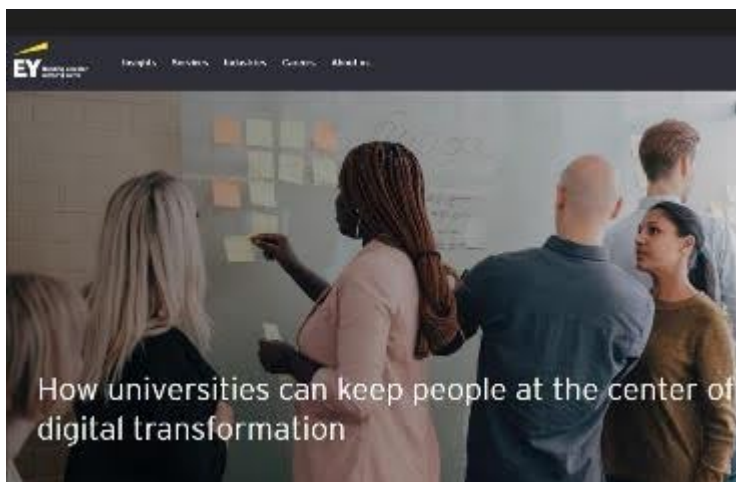


<https://nrat.ukrintei.ua/en/yak-universytety-mozhut-utrymuvaty-lyudej-u-centri-cyfrovoyi-transformaciyi/>

ЯК УНІВЕРСИТЕТИ МОЖУТЬ УТРИМУВАТИ ЛЮДЕЙ У ЦЕНТРІ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ



На сайті аудит-консалтингової компанії EY опублікована стаття Катерини П'ятниці «Як університети можуть утримувати людей у центрі цифрової трансформації».

У ній наголошується, що для успішної трансформації вищої освіти керівникам потрібні нові підходи. Але кожен керівник має зрозуміти, чи є цифрова трансформація рухом уперед усієї організації, чи йдеться про модернізацію використовуваних технологій. Катерина посилається на результати дослідження «У центрі трансформації вашого університету – технології чи люди?», проведеного EY та бізнес-школою Saïd Оксфордського університету. Вона каже, що цніверситетським лідерам необхідно змінити підхід до цифрових ініціатив, поставивши у їх центр саме людей. Існує багато «больових точок», які пов'язані з поточною практикою впровадження цифрових технологій, оскільки вона не відповідає очікуванням студентів і співробітників. З іншого боку, позитивні результати забезпечує оригінальний підхід, побудований навколо шести основних чинників: лідерство (адапуйте та розвивайте необхідні лідерські навички); надихайте (створіть бачення, у яке повірять усі); турбота (створіть культуру, яка охоплює та заохочує думку кожного); розширення можливостей (чітко визначте обов'язки та будьте готові до змін); будуйте (використовуйте технологію та можливості для стимулювання видимих  дій); співпрацюйте (знайдіть найкращі способи зв'язку та спільної творчості).

Детальніше: <http://surl.li/rukvw>, <http://surl.li/rukxt>

Фото: скріншот

#НРАТ_Усі_новини #НРАТ_Науковцям_новини #НРАТ_Освітянам_новини

2024-03-22

**Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію
академічних текстів**