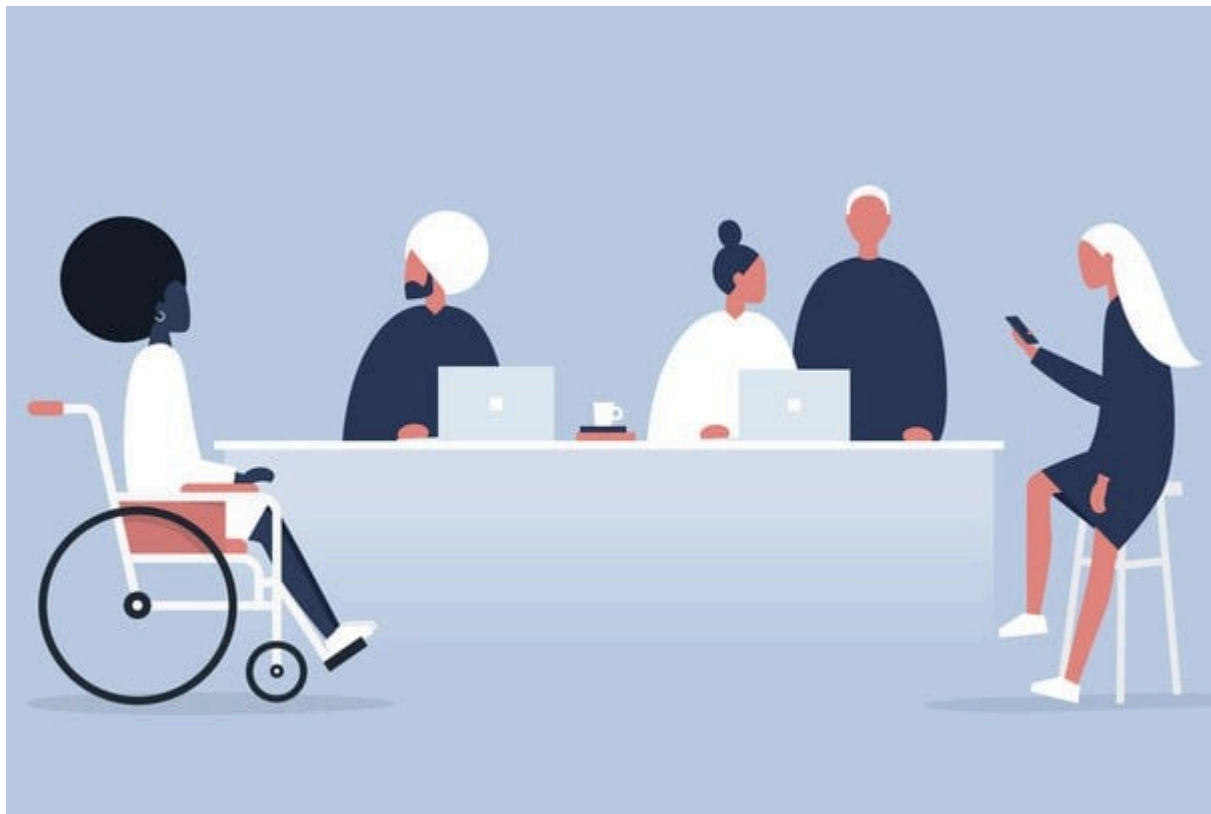


<https://nrat.ukrintei.ua/en/novyj-instrument-dlya-oczinky-doslidnykiv-shhodo-prosuvannya-po-sluzhbi-ta-najmu/>

Новий інструмент для оцінки дослідників щодо просування по службі та найму



Дослідниками з університету Кадіса, Іспанія, розроблено новий інструмент для вимірювання знань, навичок і здібностей вчених та підвищення ефективності досліджень.

Інформацію про це опубліковано у міжнародному журналі «Наука та суспільна політика», присвяченому державній політиці в сфері науки, технологій і інновацій.

Для максимального використання стратегічного ресурсу академічного людського капіталу університетам потрібен інструмент, за допомогою якого можна визначати й оцінювати фактичні характеристики персоналу, відповідно до їх академічних цілей. Розроблена іспанськими вченими модель виділяє конкретні базові показники, котрі звичайно не використовуються в традиційних системах з-за їх психометричної складності.

З метою визначення відповідних індикаторів автори провели опитування 62 керівників дослідницьких груп, які дали відповіді на 8 цільових питань. Ґрунтуючись на відповідях, наступних запитах і декількох раундах обговорень було досягнуто консенсусу за 22 індикаторами. Вони описують

п'ять наступних академічних вимірів людського капіталу:

- дослідницькі знання;
- дослідницькі здібності;
- навички пильності;
- навички організації роботи;
- навички критики.

Отримані бали пропонується використовувати для самооцінки, розвитку кар'єри та визначення «слабких місць» для їх усунення. Керівники дослідницьких підрозділів можуть використовувати цей інструмент для забезпечення збалансованості в наборі характеристик у дослідницьких колективах, а керівництво закладів – як додатковий спосіб оцінки потенційних можливостей для просування по службі та оцінки академічних навичок дослідників.

Однак, як стверджують незалежні експерти, для підтвердження достовірності запропонованого інструменту, зокрема – у різних національних контекстах, а також визначення взаємозв'язку між отриманими результатами та оцінками академічного людського капіталу, необхідна більша кількість статистичного матеріалу та додаткові дослідження.

Детальніше: <https://bit.ly/3rD5UMb>, <https://go.nature.com/3xCdk2U>

Фото: скріншот

2021-12-03

Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію академічних текстів