

ОЕСР: ДЕФІЦИТ РОБОЧОЇ СИЛИ ТА НЕРІВНІСТЬ НА РИНКУ ПРАЦІ

OECD Economics Department Working Papers

Labour shortages and labour market inequalities: Evidence and policy implications

By: Orsetta Causa, Emilia Soldani,
Maxime Nguyen and Tomomi Tanaka

Організація економічного співробітництва та розвитку опублікувала робочий документ «Дефіцит робочої сили та нерівність на ринку праці: докази та політичні наслідки» із серії «Робочі документи департаменту економіки ОЕСР».

У ньому зазначається, що упродовж останнього десятиліття дефіцит робочої сили досяг історично високого рівня. І хоча нещодавно відбулись деякі коригування ринку праці, що частково послабили цю напругу, кілька секторів економіки продовжують відчувати на собі значний дефіцит кадрів. Ця проблема перешкоджає зростанню продуктивності, загострює вузькі місця у ланцюжку поставок і зрештою сприяє посиленню інфляційного тиску. На цьому тлі дефіцит робочої сили розглядається з позицій розподілу, причому експерти ОЕСР зосереджуються на таких аспектах, як рівень заробітної плати, доплати та соціально-демографічні аспекти. Доводиться, що ключовим чинником дефіциту є низька якість робочих місць, що перешкоджає працівникам їх займати або на них утримуватись. Постійно відчують високий дефіцит кадрів такі сектори, як охорона

здоров'я, транспорт і складське господарство, готельна сфера, система харчування, будівництво. Незважаючи на дефіцит, у цих секторах не відбувалось широкомасштабного покращення реальної заробітної плати. Щодо якості робочих місць, то сектори та професії з найбільшим дефіцитом, як правило, демонструють вищий рівень позмінної роботи; працівники у цих секторах зазнають більшого негативного впливу як на психічне, так і на фізичне здоров'я. Розроблені рекомендації щодо політичних дій у відповідь на ситуацію, що склалась. Вони включають підтримку ефективного перерозподілу ринку праці, пріоритет покращення якості робочих місць та пом'якшення регіональних відмінностей.

Детальніше: <https://ukrintei.ua/y/pAjG9>, <https://ukrintei.ua/y/VCCFH>, <https://doi.org/10.1787/14e62ec0-en>

Фото: скріншот

#HPAT_Усі_новини #HPAT_OECD

2025-05-01

Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію академічних текстів