

ОЕСР: КРАЩИЙ ВИБІР ПРОФЕСІЇ



Організація економічного співробітництва та розвитку оприлюднила звіт «Сприяння кращому вибору професії для довшого трудового життя: крок уперед, а не крок назад» із серії «Політика старіння та зайнятості».

У ньому наголошується, що перехід до «зеленої» економіки, швидкий розвиток нових цифрових технологій та культурні зміни – чинники, що руйнують традиційні кар’єрні траєкторії. Щоб скористатися перевагами збільшення тривалості життя, працівникам доведеться дедалі частіше замислюватись про мобільність, особливо – у середньому та старшому віці, змінюючи роботу чи кар’єру частіше, ніж це було у минулому. Однак успішний перехід від однієї кар’єри до іншої, як правило, виявляється більш складним для працівників старшого віку через проблеми зі здоров’ям, незнання відповідних технологій або відсутність досвіду пошуку роботи. Це може призвести до невідповідності між тим, яку роботу вони хочуть отримати, і тим, що можуть запропонувати роботодавцю. У звіті ОЕСР представлені дані про актуальні тенденції у галузі кар’єрної мобільності та наслідки для окремих працівників з точки зору оплати праці й інших характеристик роботи. Визначено основні напрямки політики, яку можуть реалізовувати роботодавці і держава, щоб сприяти кар’єрній мобільності та кращому вибору роботи у старшому віці. Зокрема, йдеться про подолання дискримінаційних поглядів на літніх працівників, підвищення гнучкості вибору роботи, забезпечення державної підтримки добровільної кар’єрної мобільності.

Детальніше: <http://surl.li/rrlyu>, <http://surl.li/rrlyu>,
<https://doi.org/10.1787/1ef9a0d0-en>

Фото: скріншот

#НРАТ_Усі_новини #НРАТ_OECD

2024-03-19

**Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію
академічних текстів**