

ОЕСР: НЕКОНКУРЕНТНІ ЗАСТЕРЕЖЕННЯ У КРАЇНАХ ОЕСР

OECD Economics Department Working Papers

Five facts on non-compete and related clauses in OECD countries

By: Dan Andrews and Andrea Garnero

Організація економічного співробітництва та розвитку опублікувала робочий документ «П'ять фактів про неконкуренцію та пов'язані з нею застереження у країнах ОЕСР» із серії «Робочі документи департаменту економіки ОЕСР».

У ньому йдеться про обмежувальні положення, що забороняють працівникам приєднуватися або створювати конкуруючу фірму (застереження про неконкуренцію); розголошення конфіденційної інформації; «переманювання» колишніх колег чи клієнтів, що зазвичай пояснюються захистом законних бізнес-інтересів (наприклад, комерційної таємниці, списків клієнтів, інвестицій у навчання). Зростає занепокоєння, що такі положення можуть бути використані для придушення мобільності робочих місць та запобігання конкуренції. У матеріалі з посиланням на зібрані масштабні дані показано, що положення про неконкуренцію є більш поширеними, ніж раніше очікувалося, причому в деяких країнах до чверті працівників підпадають під дію таких положень. Вони виходять за рамки групи високооплачуваних фахівців і масово поширюються на низькооплачуваних працівників та працівників простої праці, поєднуючись з

іншими обмеженнями, що додатково і невиправдано погіршує переговорні позиції працівників. Експерти вважають, що положення про неконкуренцію пригнічують мобільність робочих місць, вихід на ринок нових фірм, а також інновації, зростання заробітної плати й продуктивності. Регуляторні зусилля з обмеження положень про неконкуренцію набирають обертів у ряді країн ЄС. Разом із тим, для їх підкріплення необхідні додаткові дослідження щодо впливу таких положень на розвиток підприємництва і ринок праці.

Детальніше: <https://ukrintei.ua/y/HWPov>, <https://ukrintei.ua/y/CUQDN>,

Фото: скріншот

#НРАТ_Усі_новини #НРАТ_OECD

2025-05-02

Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію академічних текстів