

ОЕСР: ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ ЩОДО ДЕФІЦИТУ РОБОЧОЇ СИЛИ

OECD PRODUCTIVITY
WORKING PAPERS

The firm side of labour shortages: 5 new facts from the GFP Employer Survey

Francesco Filippucci
Katharina Laengle
Luca Marcolin

December 2025 |

Організація економічного співробітництва та розвитку опублікувала робочий документ «Дефіцит робочої сили очима підприємців: п'ять нових фактів з опитування роботодавців» із серії «Робочі документи ОЕСР з продуктивності».

У ньому зазначається, що наразі дефіцит робочої сили є значним викликом для підприємців у всьому світі. Вони стикаються зі збільшенням витрат на найм, а також зі зростанням загальних операційних витрат, оскільки вакансії заповнюються невідповідними працівниками або відбувається розподіл додаткових завдань між працюючими. Це може призвести до перебоїв у виробництві, зниження темпів зростання, обмежень у впровадженні новітніх технологій та інноваційних витрат. Дефіцит робочої сили досяг піку в США, Японії та Єврозоні у 2022-2023 роках. І хоча є ознаки, що циклічний тиск послабився, структурний компонент дефіциту робочої сили залишається на історично високому рівні. Відмінності є у причинах і наслідках дефіциту залежно від рівня кваліфікації працівників, їхнього місця в розподілі заробітної плати та характеристик роботи. Нещодавні

дослідження ОЕСР також показали, що зміни на рівні секторів у цифровізації (включаючи задіяння технологій штучного інтелекту), декарбонізації тощо можуть призвести до посилення напруженості ринку праці, причому загальний вплив ГШІ вказує на заміщення робочої сили. Експерти досліджують динаміку та рівень дефіциту робочої сили на підприємствах 34 країн ОЕСР, Бразилії та Південної Африки. Виявлено, що дефіцит став поширеним явищем і наразі тісно пов'язаний з упровадженням технологій, змінами вікової структури населення та кваліфікаційними профілями, причому низькопродуктивні фірми стикаються з дефіцитом через нижчу заробітну плату та гірші умови праці, тоді як високопродуктивні фірми стикаються з дефіцитом, пов'язаним з потребою у певних навичках, що змушує їх автоматизувати, реорганізувати виробництво та інвестувати у навчання персоналу.

Детальніше: <https://doi.org/10.1787/aaea297f-en>

Фото: скріншот

#НРАТ_Усі_новини #НРАТ_ОЕСД #НРАТ_Науковцям_новини
#НРАТ_Освіт'янам_новини #НРАТ_Інноваторам_новини

2026-01-13

Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію академічних текстів