https://nrat.ukrintei.ua/oesr-pidtrymka-vid-shtuchnogo-intelektu-v-suspilstvah-shho-starishayut/

ОЕСР: ПІДТРИМКА ВІД ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В СУСПІЛЬСТВАХ, ЩО СТАРІШАЮТЬ

На сторінці блогу Організації економічного співробітництва та розвитку опублікована стаття «Підтримка від штучного інтелекту в суспільствах, що старішають».

У ній представлений огляд демографічних проблем, які ослаблюють економічне зростання в країнах ОЕСР та аналізуються можливості штучного інтелекту для підвищення продуктивності, пом'якшання дефіциту робочої сили, підтримки економічного зростання. Старіння населення може знизити реальне зростання доходу на душу населення до 0,8 відс. пункту на рік у ряді країн ОЕСР упродовж наступних десятиліть, а штучний інтелект може прискорити його до одного відс. пункту на рік у наступні десять років, якщо швидкість упровадження ШІ буде подібною до темпів попередніх ІКТ-технологій. Експерти аналізують попередні дані про те, як змінюється вплив штучного інтелекту та що це може означати для його упровадження в суспільствах, що старішають. Вивчається робота, що піддається автоматизації, де штучний інтелект може безпосередньо замінити працівників, а також робота, що піддається доповненню, де штучний

інтелект доповнює здібності працівників, щоб зробити їх більш продуктивними. Процедурну роботу можна кодифікувати у відносно стабільні та чітко визначені послідовності дій, які виконуються в рамках відносно жорсткого виробничого процесу (наприклад, стандартна обробка страхових вимог або складання юридичних документів). Навпаки, контекстно-залежна робота не є повністю визначеною, а послідовність завдань часто має адаптуватися в режимі реального часу до змінних обставин, що включає людське судження (наприклад, управління проектами за умов змінних обмежень). Загальний показник впливу ШІ (автоматизація та доповнення) демонструє перевернуту U-подібну закономірність для різних вікових груп. Однак ця закономірність менш виражена при контролі освіти, професії та країни, що вказує на роль відмінностей між когортами в освіті та виборі професії у поясненні відмінностей у впливі ШІ між віковими групами. Вплив автоматизації найвищий у молодших вікових групах і швидко знижується з віком, причому працівники середнього та старшого віку менше схильні до заміни, оскільки їхній досвід, як правило, доповнює ШІ. Вплив автоматизації залишається подібним при контролі освіти, професії та країни, що свідчить лише про незначний вплив когортних ефектів. Сильний вплив автоматизації на молодь відповідає слабкому створенню робочих місць у секторах, що зазнають впливу ШІ, хоча дані про роль ШІ залишаються неоднозначними. Динамізм бізнесу та інновацій може слабшати у суспільствах, що старішають, а це може уповільнити поширення штучного інтелекту та стримати зростання продуктивності.

Детальніше:
https://oecdecoscope.blog/2026/09/28/a-boost-from-artifical-intelligence-in-ageing-societies/

Фото: скріншот

#НРАТ_Усі_новини #НРАТ_Науковцям_новини #НРАТ_Освітянам_новини #НРАТ_OECD

2026-11-04

Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію академічних текстів