

ОЕСР: РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ



Організація економічного співробітництва та розвитку опублікувала звіт «Розуміння браку кваліфікованих кадрів у компаніях: результати опитування роботодавців РІААС».

Наголошується, що у глобальній економіці, яка змінюється під впливом стрімкого технологічного прогресу, старіння населення, зміни глобальних ланцюжків поставок, споживчих уподобань і природоохоронною політикою (зокрема – метою досягнення «чистого нуля»), кардинально і швидко змінюються потреби компаній у кваліфікації робочої сили. Прогалини у навичках працівників як результат невідповідності між набутими раніше навичками і наразі необхідними, створюють значні проблеми для бізнесу. Опублікований звіт заснований на результатах опрацювання модулю опитування роботодавців РІААС, покликаною з'ясувати наявність прогалин у кваліфікації робітників у п'яти європейських країнах (Угорщині, Італії, Нідерландах, Португалії, Словаччині), їх вплив на бізнес-середовище та реакцію компаній на це (які стратегії для передбачення навичок, навчання та цільовий набір кадрів використовуються). Експертами встановлено, що прогалини у навичках доволі поширені, що особливо гостро проявляється у технічних навичках, умінні командної роботи та вирішенні проблем, що в сукупності призводить

до збільшення робочого навантаження на існуючий персонал, вищих операційних витрат та труднощів у впровадженні нових методів роботи. Для подолання описаних проблем більшість підприємств зосереджується на навчанні та розвитку, тоді як менша – наймає нових співробітників або змінює спосіб організації роботи.

Детальніше: <http://surl.li/dkzmjl>, <http://surl.li/sltiaa>

Фото: скріншот

#НРАТ_Усі_новини #НРАТ_OECD #НРАТ_Науковцям_новини
#НРАТ_Освітянам_новини

2024-12-30

Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію академічних текстів