

ОЕСР: ШВЕДСЬКА СИСТЕМА КВАЛІФІКАЦІЙ



Організація економічного співробітництва та розвитку опублікувала звіт «Посилення управління шведською системою кваліфікації».

У ньому наголошується, що для ефективної політики розвитку та використання навичок необхідні надійні механізми управління, які ураховують усі види зв'язків та впливів. «Зелений» та цифровий перехід впливає на економіку, суспільство та ринки праці, вимагаючи впровадження відповідних заходів для адаптації знань, навичок та кваліфікації. Швеція відчуває на собі наслідки такого подвійного переходу та докладає значних зусиль для подолання невідповідності кваліфікації, яка тягне за собою відставання у продуктивності праці та економічному зростанні. Необхідні скоординовані дії багатьох учасників – міністерств, урядових установ, неурядових організацій, зацікавлених осіб. ОЕСР надає цільову допомогу Швеції у рамках фінансованого Європейським Союзом проекту «Посилення управління шведською системою навичок», який реалізується у рамках інструменту технічної підтримки. У звіті представлено чотири ключові результати проекту: аналіз поточної ситуації, дослідження можливостей удосконалення інфраструктури даних про навички, узагальнення відповідних міжнародних практик у сфері управління навичками та рекомендації з удосконалення системи управління

навичками у Швеції. У ньому також пропонуються напрямки покращення координації та забезпечення співпраці між державними установами, міністерствами, регіонами, секторами, зацікавленими сторонами та іншими суб'єктами у рамках реформування шведської Міжвідомчої структури співпраці з питань навичок і навчання упродовж життя.

Детальніше: <http://surl.li/wtknuc>, <http://surl.li/npwsjt>

Фото: скріншот

#НРАТ_Усі_новини #НРАТ_OECD #НРАТ_Науковцям_новини
#НРАТ_Освітянам_новини

2024-12-26

Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію академічних текстів