

ОЕСР: ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ З ДЕФІЦИТОМ РОБОЧОЇ СИЛИ ТА НАВИЧОК



<https://dx.doi.org/10.1787/757311cb-en>

Організація економічного співробітництва та розвитку опублікувала огляд «Вирішення проблеми з дефіцитом робочої сили та навичок у економіці, що швидко змінюється» із серії «Робочі документи департаменту економіки ОЕСР».

У ньому наголошується, що напруженість на ринку праці різко зросла після пандемії. Зайнятість сягає рекордно високого рівня, а труднощі з набором персоналу посилилися, особливо у будівництві, інформаційно-комунікаційних технологіях та охороні здоров'я. Циклічні чинники відіграють важливу роль, структурні чинники стримують доступність робочої сили, що відображається у низькій кількості відпрацьованих годин і пізньому виході на ринок праці молоді. Структурні мегатренди пов'язані зі старінням населення, а екологічний перехід та цифровізація змінюють попит на робочу силу та потреби в навичках. Експерти говорять про посилення напруженості на ринку праці, аналізують основні причини та пропонують шляхи збільшення пропозиції робочої сили. Зокрема, у звіті представлені стратегії розвитку та ефективного використання компетенцій

робочої сили у контексті демографічних змін, цифрового та «зеленого» переходу: підвищення стимулів для роботи, стимулювання більш пізнього виходу на пенсію, залучення та інтеграцію мігрантів, заохочення молоді до більш раннього початку трудової діяльності, забезпечення необхідних навичок для успішної роботи у нових мінливих умовах, адаптацію системи освіти до майбутніх потреб ринку праці.

Детальніше: <http://surl.li/uswkre>, <http://surl.li/lxgrdp>,
<https://doi.org/10.1787/757311cb-en>

Фото: скріншот

#НРАТ_Усі_новини #НРАТ_OECD

2024-08-06

Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію академічних текстів