

## **ОЕСР: ЗБЕРЕЖЕННЯ ТАЛАНТІВ У БУДЬ-ЯКОМУ ВІЦІ**

Організація економічного співробітництва та розвитку опублікувала звіт «Збереження талантів у будь-якому віці» із серії «Політика старіння та зайнятості».

У ньому наголошується, що глибокі та швидкі зміни у сфері праці, спричинені цифровими та «зеленими» трансформаціями, а також старінням населення, спричиняють нестабільність робочих місць та необхідність здійснення додаткових витрат для компаній, працівників та суспільства в цілому. Безпрецедентна нестача робочої сили та навичок, що виникла під час відновлення після пандемії COVID-19, підвищила значення розвитку та утримання талантів. Відповідь на цей виклик у контексті вікового розмаїття робочої сили вимагатиме покращення умов праці, збільшення інвестицій у навчання, підтримання здоров'я та виконання обов'язків по догляду за хворими. У звіті представлені дані про актуальні тенденції щодо тривалості трудового стажу, плинності кадрів, їх зміну під впливом пандемії COVID-19, чинники звільнення працівників. Пропонуються заходи для роботодавців та державної політики, які можуть сприяти підвищенню рівня зайнятості населення завдяки покращенню якості робочих місць, охорони здоров'я на робочому місці, а також навчанню.

Детальніше: <https://bit.ly/3Heoalc>, <https://bit.ly/3JbbBcQ>,  
<https://doi.org/10.1787/00dbdd06-en>

2023-01-26

---

**Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію академічних текстів**