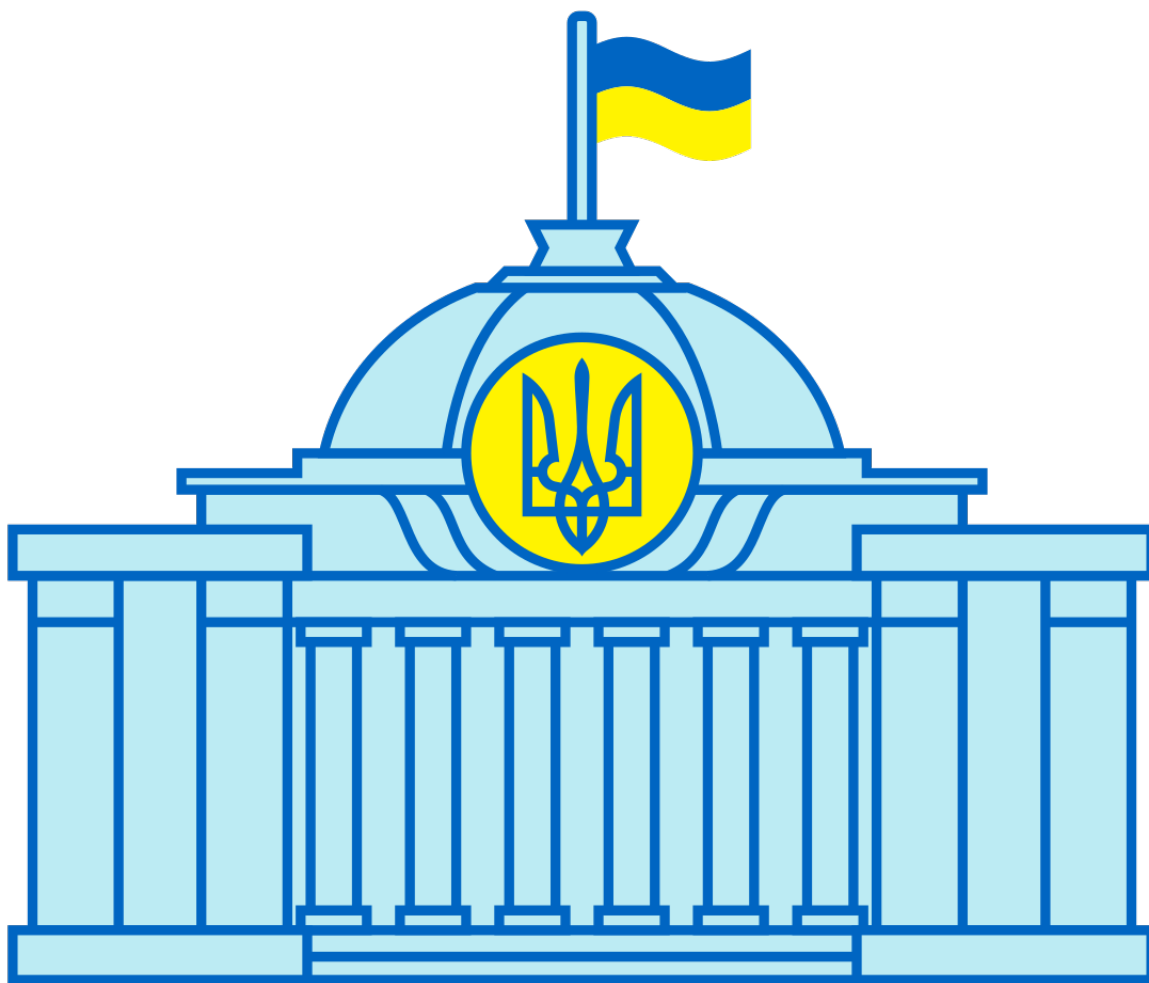


Особливі умови праці під час війни



Опубліковано Закон України від 15 березня 2022 року №2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».

Документом визначаються особливості трудових відносин працівників усіх підприємств, установ, організацій в Україні незалежно від форми власності, виду діяльності і галузевої належності, а також осіб, які працюють за трудовим договором з фізичними особами, у період дії воєнного стану.

На період дії воєнного стану вводяться обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина відповідно до статей 43, 44 Конституції України. Зокрема законом встановлюються особливості регулювання трудових відносин з наступних питань:

- укладення трудового договору та переведення та зміни істотних умов праці в умовах воєнного стану;
- розірвання трудового договору з ініціативи працівника та роботодавця;
- встановлення та обліку часу роботи і відпочинку та організації кадрового

діловодства і архівного зберігання кадрових документів у роботодавця;
– робота в нічний час та залучення до роботи деяких категорій працівників;
– оплата праці та зупинення дії окремих положень колективного договору;
– відпустки та призупинення дії трудового договору;
– діяльність профспілок.

Кодекс законів про працю України доповнено нормою, яка передбачає, що під час дії воєнного стану діють обмеження та особливості організації трудових відносин, встановлені цим Законом.

Детальніше: <https://bit.ly/37UklTX>, <https://bit.ly/3wAKDVA>

Фото: ВРУ

2022-03-24

Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію академічних текстів