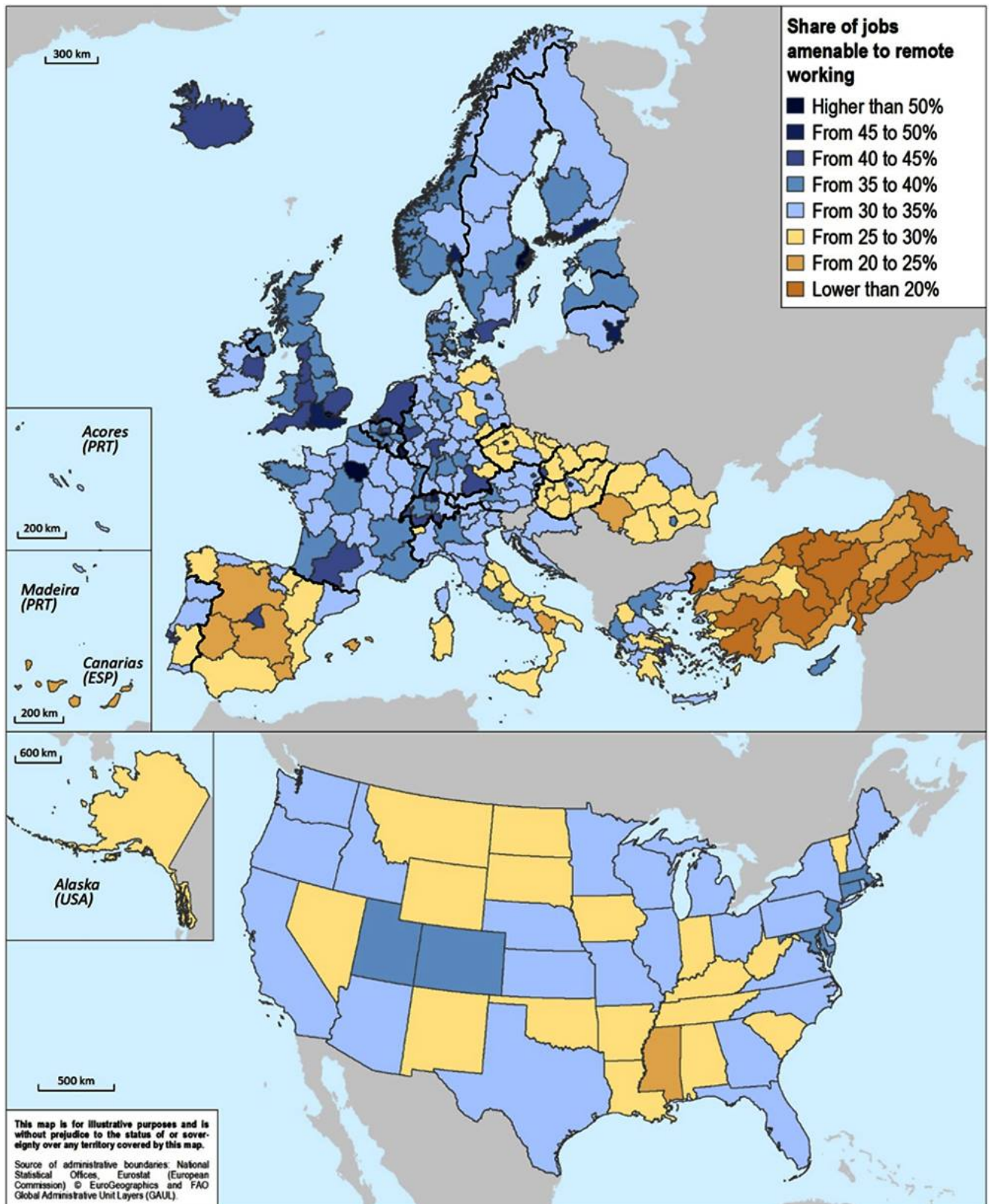


Потенціал віддаленої роботи



Організація економічного співробітництва та розвитку опублікувала інформацію щодо потенціалу віддаленої роботи в умовах кризи,

пов'язаної з COVID-19.

Представлені на сайті ОЕСР відомості подаються у формі оригінальних візуалізацій даних, структурованих за трьома вимірами: глобальна економіка, медичне обслуговування, соціальні проблеми.

З доступної інфографіки можна зробити висновки про те, що:

- можливості віддаленої роботи сильно розрізняються між країнами та всередині країн;
- неоднаковою в окремих країнах ОЕСР та у Європі в цілому є частка робочих місць, що допускають віддалену роботу;
- існують відмінності в потенціалі віддаленої роботи в містах, селищах і сільській місцевості;
- частка потенційної віддаленої роботи збільшується по мірі зростання рівня кваліфікації в регіоні.

У середньому між регіонами з найвищим та найнижчим рівнем в межах однієї країни існує різниця у 15 в.п., а у Чехії, Франції, Угорщині та США вона перевищує 20 в.п. Також важливо брати до уваги обмеження, з якими стикаються працівники та фірми при виконанні роботи вдома, зокрема:

- технологічні та апаратні причини (відсутність ІТ-обладнання, широкосмуговий зв'язок тощо);
- сімейні причини (піклування про маленьких дітей або старих родичів);
- фізичні обмеження (відсутність місця для роботи вдома).

Детальніше: <https://bit.ly/34kLhYZ>, <https://bit.ly/2FUyiUu>

Фото: ОЕСР

2020-10-21

Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію академічних текстів