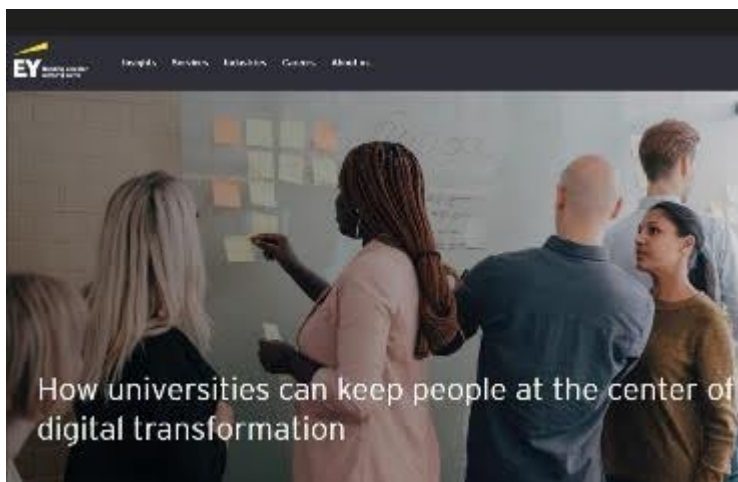


ЯК УНІВЕРСИТЕТИ МОЖУТЬ УТРИМУВАТИ ЛЮДЕЙ У ЦЕНТРІ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ



На сайті аудит-консалтингової компанії EY опублікована стаття Катерини П'ятниці «Як університети можуть утримувати людей у центрі цифрової трансформації».

У ній наголошується, що для успішної трансформації вищої освіти керівникам потрібні нові підходи. Але кожен керівник має зрозуміти, чи є цифрова трансформація рухом уперед усієї організації, чи йдеться про модернізацію використовуваних технологій. Катерина посилається на результати дослідження «У центрі трансформації вашого університету – технології чи люди?», проведеного EY та бізнес-школою Saïd Оксфордського університету. Вона каже, що цнiверситетським лiдерам необхідно змiнити пiдхiд до цифрових iнiцiатив, поставивши у їх центр саме людей. Iснує багато «больових точок», якi пов'язанi з поточною практикою впровадження цифрових технологiй, оскiльки вона не вiдповiдає очiкуванням студентiв i спiвробiтників. З iншого боку, позитивнi результати забезпечує оригiнальний пiдхiд, побудований навколо шести основних чинників: лiдерство (адаптуйте та розвивайте необхiднi лiдерськi навички); надихайте (створiть бачення, у яке повiрять усi); турбота (створiть культуру, яка охоплює та заохочує думку кожного); розширення можливостей (чiтко визначте обов'язки та будьте готовi до змiн); будуйте (використовуйте технологiю та можливостi для стимулювання видимих  дiй); спiвпрацюйте (знайдiть найкращi способи зв'язку та спiльної творчостi).

Детальніше: <http://surl.li/rukvw>, <http://surl.li/rukxt>

Фото: скріншот

#НРАТ_Усi_новини #НРАТ_Науковцям_новини #НРАТ_Освiтянам_новини

2024-03-22

**Інформація з офіційного вебпорталу Національного репозитарію
академічних текстів**